

2024.10.1

## 次世代育成支援対策推進法及び女性活躍推進法に基づく

### ニチモウロジスティクス株式会社 行動計画

○女性が管理職として活躍でき

男女ともに長く勤められる職場環境を作るため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 2024年10月1日から2029年9月30日

2. 計画内容

目標1 男女とも平均勤続年数を10年以上とする

目標2 管理職に占める女性比率を15%以上とする

3. 取組内容

目標1 男女とも平均勤続年数を10年以上とする

- ・2024年10月～平均残業時間を部署ごとに確認
- ・2025年10月～全社員を対象に育児・介護関係制度に関する調査の実施
- ・2026年10月～育児休業及び介護休業からの復職者に対し、上司、人事担当者による面談を実施

目標2 管理職登用を見据え、役職者の女性割合、15%以上を目指す

- ・2024.10～ 保守的な性別役割分担意識の見直し、当事者意識の向上を図る
- ・2026.04～ 女性にとって不利な昇進基準になっていないか人事評価基準について検討する
- ・2027.04～ 管理職候補となる女性労働者の育成研修を行う

#### 【女性の活躍の現状に関する情報公開】

男女の平均継続勤務年数の差異・・・1.1年

管理職に占める女性の割合・・・9.0%

2024年9月30日現在