

2022.10.1

## 次世代育成支援対策推進法及び女性活躍推進法に基づく

### ニチモウロジスティクス株式会社 行動計画

○女性の役職者を増やし、男女問わずワークライフバランスのとれた働き方ができる職場環境を整備するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2021年10月1日から2025年9月30日

2. 計画内容

目標1 年次有給休暇の取得10日以上を目指す

目標2 管理職登用を見据え、役職者に占める女性比率を15%以上とする

3. 取組内容

目標1 年次有給休暇の取得10日以上を目指す

- ・2021.10～ 年次有給休暇の取得状況を把握する
- ・2022.01～ 有給休暇の取得促進のための環境づくりを行う

目標2 管理職登用を見据え、役職者の女性割合、15%以上を目指す

- ・2021.10～ 保守的な性別役割分担意識の見直し、当事者意識の向上を図る
- ・2022.04～ 女性にとって不利な昇進基準になっていないか人事評価基準について検討する
- ・2023.04～ 管理職候補となる女性労働者の育成研修を行う

#### 【女性の活躍の現状に関する情報公開】

有給休暇取得率・・・56.08%

役職者に占める女性の割合・・・10.2%

令和4年9月30日現在