

女性活躍推進法に基づく

ニチモウロジスティクス株式会社 行動計画

○女性が活躍できる企業として、次のように行動計画を策定する。

1.計画期間 2019.10.1～2022.9.30 までの3年間

2.課題 女性正社員の比率が低い

女性管理職が少ない

女性社員の管理職への意識向上

3.数値目標 正社員の女性比率を15%とする

管理職に占める女性比率を10%以上とする

4.取組内容

①現状把握

2019.10.～ 各拠点長へ女性を採用する上での課題把握のヒアリングを行う  
求人および女性パートから社員への登用の周知、声かけを行う

②人事評価制度の制定

2019.10～各拠点ごとの男女別評価を検証し男女更正な昇進基準を検討

2021.10～評価基準制度について試行開始

2022.4～評価基準制度について本格始動

③管理職育成を目標としたキャリア研修実施

2019.10～アンケートやヒアリングを実施し女性社員の管理職に対する意識の把握

2021.4～研修内容の検討

2022.4～研修への参加とフォローアップ

●労働者に占める女性労働者割合

	全体	
	男性	女性
総合職	19	1
一般職	117	13
パート	79	155
計	215	169